

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Με τα άρθρα 51 και 53, 74 και 75 ν. 4387/2016 (Α' 85) ρυθμίστηκε η ένταξη φορέων κύριας ασφάλισης και φορέων-ταμείων προνοίας στον Ε.Φ.Κ.Α. και το Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. αντίστοιχα. Με τα άρθρα δε 71 και 83 προβλέφθηκε ότι το πάσης φύσεως προσωπικό των εντασσόμενων φορέων μεταφέρεται στον Ε.Φ.Κ.Α. και το Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. αντίστοιχα με την ίδια εργασιακή σχέση, οργανική θέση, βαθμό και μισθολογικό κλιμάκιο που κατείχε κατά την ένταξη και τοποθετείται με απόφαση του Διοικητή τους. Σκοπός του νόμου είναι να συνεχιστεί απρόσκοπτα η δραστηριότητα των συγχωνευθέντων φορέων ασφάλισης από τους νέους διευρυμένους φορείς κύριας ασφάλισης και πρόνοιας και για το λόγο αυτό προβλέφθηκε μεταξύ άλλων και η αυτοδίκαιη μεταφορά του συνόλου του προσωπικού.

Ωστόσο 120 περίπου εργαζόμενοι των οποίων η πραγματική φύση της απασχόλησης τους ήταν αυτή της εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, καθώς κάλυπταν με την εργασία τους πάγιες και διαρκείς ανάγκες, δεν συμπεριλήφθηκαν ανατιπολόγητα στο μεταφερθέν προσωπικό σε θέσεις αορίστου χρόνου, παρά το γεγονός ότι η σχέση εργασίας αορίστου χρόνου που τους συνδέει με τα εντασσόμενα στον Ε.Φ.Κ.Α. και το Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. νομικά πρόσωπα έχει διαγνωσθεί δικαστικώς (τόσο με αποφάσεις ασφαλιστικών μέτρων, όσο και με πρωτόδικες ή τελεσίδικες αποφάσεις διαδικασίας εργατικών διαφορών), είτε βεβαιώνεται από τους διοικητές του Ε.Φ.Κ.Α. και Ε.Τ.Α.Ε.Π. αντίστοιχα.

Με την προτεινόμενη διάταξη αποσαφηνίζεται η δυνατότητα των εργαζομένων που είχαν ενεργή σχέση την 01.01.2017 να τοποθετηθούν σε υφιστάμενες οργανικές θέσεις ή συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις εργασίας αορίστου χρόνου με απόφαση του διοικητή του Ε.Φ.Κ.Α. και του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. αντίστοιχα. Ως προϋπόθεση, πέραν της ενεργούς σχέσης κατά την 01.01.2017 (οπότε εντάχθηκαν οι φορείς κύριας και επικουρικής ασφάλισης στον Ε.Φ.Κ.Α. και το Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π.), τίθεται περαιτέρω το πραγματικό γεγονός της απασχόλησης τους και με απλή σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, ήτοι για την

κάλυψη παγίων και διαρκών αναγκών ανεξαρτήτως του αρχικού χαρακτηρισμού των συμβάσεων τους.

Ήδη στο πλαίσιο του ως άνω σκοπού διατήρησης των εργασιακών θέσεων και αξιοποίησης αποκτηθείσας εμπειρίας έχουν εκδοθεί σε αντίστοιχες περιπτώσεις συγχωνεύσεων νομικών προσώπων του δημοσίου τομέα οι διατάξεις των αρθ. 269 ν. 3463/2006 (Α' 11), αρθ. 64 Ν. 3801/2009 (Α' 163) , αρθ. 109 3852/2010 (Α' 87), αρθ. 13 και 83 ν. 4483/2017 (Α' 107), αρθ. 108 ν. 4583/2018 (Α' 212). Η εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων είχε ως αποτέλεσμα εργαζόμενοι που ανεξαρτήτως του αρχικού χαρακτηρισμού των συμβάσεων τους δεδομένου ότι στην πραγματικότητα αυτές υπέκρυπταν σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου προς κάλυψη παγίων και διαρκών αναγκών μεταφέρθηκαν και τοποθετήθηκαν/κατετάγησαν σε θέσεις εργασίας αορίστου χρόνου συνεχίζοντας να απασχολούνται και να αμείβονται στο πλαίσιο έγκυρων συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας. Η συνταγματικότητα των διατάξεων αυτών και της δυνατότητας μεταφοράς προσωπικού με απλές σχέσεις εργασίας αορίστου χρόνου έχει επιβεβαιωθεί επανειλημμένως (ΑΠ 58/2018, ΑΠ 1239/2018, ΕφΔωδ 74/2019, ΕφΔωδ 31/2014, ΕλΣυν Τμ. VII Πρακτικά 4/2018, Τμ. Ι. Πράξη 138/2012, 48/2012, 6/2012, 165/2011, 208/2011, 218/2010, Γνωμ ΝΣΚ 194,2013, 203/2012).

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

«ΑΡΘΡΟ »

Προσωπικό των εντασσόμενων φορέων κύριας ασφάλισης στον Ε.Φ.Κ.Α. και των ταμείων πρόνοιας στο Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. που κατά την 01.01.2017 υπηρετούσε με σχέσεις εργασίας αορίστου χρόνου, ανεξαρτήτως τρόπου πρόσληψης και εξακολουθούν να απασχολούνται μέχρι και τη δημοσίευση του παρόντος τοποθετείται σε υφιστάμενες οργανικές θέσεις ή συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις εργασίας αορίστου χρόνου με απόφαση των διοικητών των Ε.Φ.Κ.Α. και Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. αντίστοιχα. Για την νομιμότητα της τοποθέτησης αρκεί το πραγματικό γεγονός της απασχόλησης του εν λόγω προσωπικού, η δε απόφαση τοποθέτησης εκδίδεται εντός τριάντα ημερών από τη δημοσίευση του παρόντος και από την ημερομηνία έκδοσης αυτής η

τοποθέτηση θεωρείται νόμιμη, ανεξάρτητα από την διαδικασία, η οποία τηρήθηκε κατά την πρόσληψη τους στους εντασσόμενους φορείς και ταμεία.

Αθήνα